

Format

Oriëntatie op de groepssituatie

Bij de oriëntatie op de situatie en de groep kan gebruik worden gemaakt van dit format om de groepssituatie in beeld te brengen.
Kies zelf welke aspecten en sub-aspecten van toepassing zijn.

- **Relaties**
 - Wie heeft relaties met wie?
 - Wat is de aard van die relaties?

- **Geschiedenis**
 - Wanneer is de groep ontstaan?
 - Wie waren de grondleggers of initiatiefnemers?
 - Waarom is het indertijd gestart?

- **Betrokken interne en externe actoren**
 - Belangrijke of invloedrijke mensen in de groep
 - Gekozen politieke vertegenwoordigers
 - Lokale ambtenaren
 - Sleutelfiguren uit lokale gemeenschap
 - Professionele werkers

- **Groepsidentiteit**
 - Wat is het verbindende element in de groep?
 - Waar draait het om in de groep?
 - Wat is de eigenheid van de groep?

- **Groepssamenstelling en identiteiten**
 - Geografische groepen
 - Sociale groepen
 - Autochtone en allochtone groepen

- **Kwesties of thema's**
 - Actuele focus van aandacht in de groep?
 - Welke (andere) thema's of onderwerpen spelen in de groep?
 - Wat zijn opvallende zaken of kwesties?
 - Welke patronen zijn er?

- **Samenwerken**
 - Manier van werken en werkverdeling
 - Informereren en communiceren
 - Beslissen
 - Persoonlijke autonomie versus wederzijdse afhankelijkheid

- **Problemen**
 - Welke problemen zie jij?
 - Welke problemen zien anderen?
 - Welke problemen zien externe anderen?

- **Hulpbronnen**
 - Welke sociale hulpbronnen zijn beschikbaar?
 - Welke economische hulpbronnen zijn beschikbaar?
 - Wie heeft het bezit erover?
 - Wat wordt er gemist?
 - Waarom missen zij het?

- **Leiderschap**
 - Formele en informele leiders?
 - Centraal of participierend leiderschap?
 - Juiste maat in leiderschap?
 - Persoonlijk (eigen) leiderschap?

- **Context (sociale omgeving of globe van de groep)**
 - Wie of wat vormt de sociale omgeving van de groep?
 - Sleutelfiguren in de sociale omgeving?
 - Relaties met de sociale omgeving?
 - Invloeden vanuit de sociale omgeving?